

MALLI LIKETOIMINNAN EETTISIÄ PERIAATTEIKSI

Tämä malliasiakirja sisältää liiketoiminnan eettisiä periaatteita sekä niitä koskevia käytäntöjä ja menettelytapoja, joihin sitoutuminen ja joiden noudattaminen on omiaan edistämään hyvää yrityskansalaisuutta sekä edesauttamaan yrityksiä harjoittamaan eettisesti kestävästä liiketoimintaa. Tämänkaltaisten periaatteiden noudattaminen auttaa yrityksiä kohtelemaan työntekijöitään, sopimuskuppaneitaan ja muita sidosryhmiään paitsi lain myös hyvän liiketavan mukaisesti.

Lähtökohtana on ollut koota tähän malliasiakirjaan periaatteita, jotka soveltuisivat käytettäväksi kotimaisessa liiketoiminnassa ja liikesuhteissa. Mikäli yrityksen toiminta on kansainvälistä, näitä periaatteita tulee tarvittavilta osin täydentää huomioimalla esimerkiksi eri maiden lainsäädäntöjen eroavaisuudet ja kansainvälisiin alihankintaketjuihin liittyvät asiat.

Eettiset periaatteet tulee ottaa huomioon ja niiden noudattamista tulee seurata organisaatioissa kokonaisvaltaisesti kaikilla toiminnan tasoilla ja niiden tulee koskea kaikkia työntekijöitä.

Useilla yrityksillä on omia eettisiä ohjeistuksiaan, joita ne noudattavat. Tämän malliasiakirjan tarkoituksena ei ole korvata yritysten omia ohjeistuksia, vaan ainoastaan toimia mallina yrityksille, kun ne laativat omia eettisiä ohjeitaan, sekä kannustaa yrityksiä kehittämään ja ottamaan käyttöön omassa toiminnassaan niiden yksilölliset tarpeet huomioivia eettisiä periaatteita.

Tähän malliasiakirjaan kootut eettiset periaatteet eivät ole kaikenkattavia. Eettisiä periaatteita sekä niihin liittyviä käytäntöjä ja ohjeistuksia tulee kehittää ja tarkentaa jatkuvasti, jotta ne vastaavat yrityksen arvoja sekä yrityksen toimintaympäristön kulloisiakin vaatimuksia.

Tätä malliasiakirjaa ei ole tarkoitettu liitettäväksi sopimuksiin.

* * * * *

LIIKETOIMINTAMME EETTISET PERIAATTEET

Hyvä hallinto

Seuraamme hyvän hallintotavan (corporate governance) käytäntöjen kehittymistä ja hyödynämme niitä soveltuvin osin omassa toiminnassamme. Kiinnitämme erityisesti huomiota valvontaan ja raportointikäytäntöihin, jotta voimme varmistua toimintamme lainmukaisuudesta ja näiden periaatteiden noudattamisesta.

Hyvä liiketapa

Emme käytä hyvän liiketavan vastaista tai muutoin toisen elinkeinonharjoittajan kannalta sopimatonta menettelyä. Edistämme eettisiä toimintatapoja liikesuhteissamme.

Markkinoinnistamme käy aina selkeästi ilmi sen kaupallinen tarkoitus. Noudatamme markkinoinnissamme yleisesti hyväksytyjä periaatteita.

Suhtaudumme toisiin kulttuureihin kunnioittavasti.

Liikesuhteet kumppaneihimme määräytyvät kaupallisista perusteista.

Lahjonta- ja korruptiokieltä

Lahjonta ja muunlainen korruptio ovat toiminnassamme kiellettyjä.

Olemme mukana rakentamassa yhteiskuntaa, jossa vallitsee vahva luottamus yrityksiin, yritteliäisyyteen, markkinatalouteen ja oikeusvaltion. Siksi toimimme aktiivisesti torjuaksemme lahjonnan ja muunlaisen korruption, joka voi vaikuttaa liikesuhteisiimme.

Turvallinen työympäristö ja työhyvinvointi

Tarjoamme työntekijöillemme turvallisen ja viihtyisän työpaikan. Edistämme aktiivisesti heidän terveyttään, työtyytyväisyyttään ja henkilökohtaista kehitystään. Siksi huolehdimme siitä, että työntekijöillämme on sellainen työympäristö ja sellaiset työolot, jotka ehkäisevät fyysisiä ja henkisiä terveyshaittoja ja edistävät työtyytyväisyyttä ja kehittymistä. Tämä koskee johtamiskäytäntöjä, työtiloja, työvälineitä, toimintatapoja, tehtäväkuvauksia, henkilökohtaisia kehitysmahdollisuuksia ja muita työympäristön osatekijöitä.

Emme suvaitse minkäänlaista fyysistä tai henkistä kiusaamista tai häirintää. Puutumme aktiivisesti kaikkiin kiusaamis- ja häirintätapauksiin.

Seuraamme työn kuormittavuutta. Ryhdymme tarvittaessa toimenpiteisiin työn tasaisemmaksi jakamiseksi tai vähentämiseksi.

Työntekijöiden tasapuolinen kohtelu

Kohtelemme työntekijöitämme tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.

Emme hyväksy syrjintää ja pyrimme ehkäisemään kaikenlaisen syrjivän kohtelun esimerkiksi palkan tai urakehityksen osalta. Hyödynnämme menettelyjä, joiden avulla voimme tunnistaa syrjinnän ja puuttua siihen.

Lapsityövoiman käyttökielto

Emme suvaitse lapsityövoiman käyttöä emmekä pakkotyötä. Lapsia ei tule muullakaan tavoin käyttää taloudellisesti hyväksi.

Immateriaalioikeuksien kunnioittaminen

Noudatamme kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä sekä kansainvälisiä sopimuksia, jotka suojaavat immateriaalioikeuksia, kuten tekijänoikeuksia, patenteja, tavaramerkkejä ja mallioikeuksia. Kunnioitamme muiden immateriaalioikeuksia emmekä loukkaa tai hyödynnä luvattomasti muiden suojattuja oikeuksia tai liikesalaisuuksia, kun kehitämme, tuotamme ja toimitamme tuotteitamme ja palveluitamme taikka kun käytämme muiden immateriaalioikeuksien suojaamia tuotteita tai palveluita.

Ympäristöystävällisyys

Edistämme aktiivisesti kestävästä kehitystä huomioimalla ympäristön kaikessa liiketoiminnassamme. Noudatamme liiketoiminnassamme soveltuvia ympäristölakeja ja -määräyksiä. Käytämme luonnonvaroja säästeliäästi.

Pyrimme korostamaan tuotteidemme ja palveluidemme ympäristöhyötyjä, kun asioimme asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa. Otamme mielellämme vastaan kaikenlaiset työntekijöidemme, asiakkaidemme ja kumppaneidemme aloitteet, jotka auttavat meitä vähentämään liiketoimintamme haitallisia ympäristövaikutuksia.